



דוח פומבי לשנת 2023

התאם להוראות הקבועות בתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדות ולעובד, התשנ"י – 1996

תאריך הוצאת הדוח 31/05/2023

התאם להוראות הקבועות בתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"י – 1996, מובא להלן דוח שנתי המפרט ומפלה פערי שכר ממוצע בין גברים ונשים החברה בשנת 2023.

שם מקום העבודה – דורסל (ז.א.ז) בע"מ.

ענף הפעילות – נדל"ן

קבוצות בפילוח העובדים/ות במקום העבודה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק		
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק
א	-44%	-51%	-51%	אינן עובדות/ות במשרה חלקית בקבוצה	אינן עובדות/ות במשרה חלקית בקבוצה	אינן עובדות/ות במשרה חלקית בקבוצה	-44%	-51%	-51%
ב	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד
ג	7%	-11%	-13%	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	8%	-10%	-12%
				עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	99%	-51%	-51%
				עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	84%		
				עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	108%		

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי אופי התפקיד כאשר בפילוח זה יש שלוש קבוצות.

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)

בהתייחסות לפי מין:

א. עובדים 0% עובדות 75%

ב. עובדים 67% עובדות לא רלוונטי

ג. עובדים 11% עובדות 75%

יצוין כי בחברה לא מועסקים עובדים או עובדות להם משולמת השלמה לשכר מינימום.

פערי השכר המפורטים לעיל בכל קבוצת עובדים נובעים בין היתר, מהמאפיינים השונים בכל תפקיד וביניהם מורכבות התפקיד. ידע ספציפי הנדרש לביצועו ומידת האחראיות הנובעת ממילוי התפקיד.

דורסל (ז.א.ז) בע"מ

באמצעות ליאור סוס, סמנכ"ל הכספים