

דוח פומבי לשנת 2023

בהתאם להוראות הקבועות בתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדות ולעובד, התשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדוח 31/05/2023

בהתאם להוראות הקבועות בתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדות ולעובד, התשנ"ו-1996, מובא להלן דוח שנתי המפרט ומפלא פערי שכר ממוצע בין גברים ונשים בחברה בשנת 2023 שם מקום העבודה: דורסל (ב.א.ז) בע"מ

ענף הפעילות: נדל"ן

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי אופי התפקיד כאשר בפילוח זה יש שלוש קבוצות

קבוצות בפילוח העובדים/ות במקום העבודה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המעסיק/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המעסיק/ות אצל המעסיק		
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים
א	-44%	-51%	-51%	-44%	-51%	-51%	-44%	-51%	99%
ב	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	עובדים/ות ממגדר אחד בלבד	84%
ג	7%	-11%	-13%	8%	-12%	-10%	8%	-12%	108%

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

א	עובדים	0%	עובדות	75%
ב	עובדים	67%	עובדות	לא רלוונטי
ג	עובדים	11%	עובדות	75%

יצוין, כי בחברה לא מועסקים עובדים או עובדות להם משולמת השלמה לשכר המינימום. פערי השכר המפורטים לעיל בכל קבוצת עובדים ועובדות נובעים, בין היתר, מהמאפיינים השונים בכל תפקיד וביניהם מורכבות התפקיד, ידע ספציפי הנדרש לביצועו ומידת האחריות הנובעת ממילוי התפקיד.

דורסל (ב.א.ז) בע"מ
באמצעות ליאור סוס, סמנכ"ל כספים